



1/2024. (II. 7.) sz. Dékáni Utasítás az oktatói, kutatói és tanári munkakörben foglalkoztatottak 2024. évi szabadságotólás rendjéről

(1)

A szabadságotólás rendről, valamint a jelenlét és a távollét nyilvántartásáról szóló 2/2016. (IV. 18.) számú rektori-kancellári együttes utasítás (továbbiakban: Utasítás) alapján szükséges pontos iránymutatást adni az oktatói, kutatói és tanári munkakörben foglalkoztatottak 2024. évi szabadságotólás rendjéről. A munkáltató rendelkezési körébe eső szabadságotólások tekintetében a következők szerint lehet szabadságotólás kivenni:

tavaszi szünet március 27. – április 2. – 3 szabadságotólás nap
nyári szünet: július 8-tól július 31-ig – 18 szabadságotólás nap augusztus 1-től augusztus 20. napjáig - 13 szabadságotólás nap, kötelező szabadságotólás időszak (kivéve a szakmai gyakorlatot, nyári oktatási tevékenységet folytató oktatók) augusztus 21-30. - 8 szabadságotólás nap (áthelyezett munkanap: az augusztus 19-ei munkanapot augusztus 3-án kell ledolgozni)
őszi szünet (várhatóan 4-5 munkanap az ősz folyamán, a 2024/2025. tanév rendjének megállapítása után kerül pontosításra) – 5 szabadságotólás nap
téli szünethez kapcsolódó szabadságotólás napok: december 7. (szombat) és december 14. (szombat) – 2 szabadságotólás nap december 23-31. között - 3 szabadságotólás nap, kötelező szabadságotólás . 2025. január 2-3. - 2 szabadságotólás nap, kötelező szabadságotólás .

7 szabadságotólás nap a vonatkozó jogszabályok szerint a közalkalmazott kérésére adható ki (Ld. (3) pont.) legfeljebb két részletben. A munkavállalónak erre vonatkozó igényét legalább tizenöt nappal a szabadságotólás kezdete előtt be kell jelentenie.

(2)

Amennyiben a közalkalmazott oktató esetén a 2024-ben rendelkezésre álló szabadságotólás napok száma (pótszabadságotólással, korábbi évről felhalmozott szabadságotólással együtt) meghaladja a fentiekben megadott időtartamban elrendelt szabadságotólás napok számát, úgy a különbözetet

- a szorgalmi időszakban az órarend szerint oktatással nem érintett napjaira lehet kiadni, úgy, hogy ez egyéb kötelező teendő elvégzését ne akadályozza, illetve
- a vizsgaidőszakban a vizsgaidőpontokkal, oktatói adminisztratív feladatokkal (például kifogások elbírálása, szakirányválasztással kapcsolatos oktatói teendők) nem érintett napokra lehet kiadni.

Amennyiben a közalkalmazott oktató 2024-ben rendelkezésre álló szabadságos napok száma kevesebb, mint a táblázatban megjelölt szabadságos napok száma, úgy az a nyári szünetben teljesített oktatási feladatok ellátására szánt munkanapokkal csökkenthető. Előbbi szabadságos napok meghatározása *az intézetigazgatók felelősségi körébe tartozik* azzal, hogy az intézetigazgatók a szervezeti egységükbe (Intézet) tartozó közalkalmazottak esetén a szabadságos napokról tájékoztatják a közalkalmazottat, a munkáltatót és az ELME adminisztrátorokat.

(3)

A közalkalmazott kérésére kiadott 7 szabadságos nap nem akadályozhatja az oktató munkaköri kötelezettségeinek teljesítését (oktatási tevékenység, vizsgáztatás, záróvizsga bizottság munkájában való részvétel, oktatási tevékenységgel összefüggő adminisztratív és határidős feladatok teljesítése, stb).

Amennyiben a közalkalmazotti kérésre kiadandó 7 szabadságos nap kivételéről a közalkalmazott november 30-ig nem intézkedik, úgy azt elsősorban 2024. decemberének oktatással, vizsgáztatással nem érintett munkanapjaira, és 2025. január első munkanapjaira kell folytatólagosan kiadni.

Ennek megfelelően az intézetigazgató felelős az érintett oktatók esetén a vizsgaidőszak olyan módon történő megszervezéséért, ami ezt lehetővé teszi (az adott oktató ezeken a napokon ne vizsgáztasson vagy az intézetigazgató gondoskodjon a helyettesítéséről).

(4)

Amennyiben az (1) pontban, a munkáltató döntése alapján kiadott szabadságok valamely hivatalos egyetemi rendezvénnyel, programmal ütköznek, úgy erről az intézetigazgatónak haladéktalanul értesíteni kell a munkáltatót, *párhuzamosan meghatározva azon napokat*, amikor a közalkalmazott szabadságot (pl. július 15-19. között nyári egyetemi rendezvényt szerveznek bizonyos oktatók részvételével, akkor ezen 5 napra nem adható ki szabadság, de az intézetigazgatónak a tájékoztatás alkalmával másik 5 pl. júniusi vagy augusztusi napot kell meghatároznia, amikor a közalkalmazott szabadságát kiadja).

(5)

Az intézetigazgatók feladata (Utasítás 3. § (1) szerint) a szervezeti egységükhöz tartozó oktatók esetén a szabadságolási terv összeállítása és a terv betartatása, szükség szerint a (4) pont szerinti korrigálása úgy, hogy az **a vonatkozó jogszabályoknak, illetve egyetemi szabályozásnak megfelelően év végéig a szabadságos napok kiadása megtörténjen.**

Szabadságolási terv elkészítési határidő: 2024. február 28. (Utasítás 1 § (2) szerint)

(6)

A szabadságolási terv megadható az ELME adminisztrátoroknak történő megküldésével.

Szíves segítségüket megköszönve,

Budapest, 2024. február 7.

Dr. Bartus Dávid s.k.
dékán